

PDI 2023/2027

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL



UNESPAR
Universidade Estadual do Paraná

ORIENTAÇÕES PARA PROCEDIMENTOS NOS CAMPI DA UNESPAR

Apucarana, Campo Mourão, Curitiba I (Embap) Curitiba II (FAP), Paranaguá,
Paranavaí e União da Vitória

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL DA UNESPAR (PDI)

1. Processo de Construção do PDI

O processo de construção do Plano de Desenvolvimento Institucional da Unespar (PDI), para o período de 2023-2027 deve ocorrer de forma coletiva, colaborativa e participativa. Em todas as etapas desse processo é de suma importância o envolvimento da comunidade acadêmica. É importante também, que haja amplo e qualificado debate nos *Campi*, envolvendo estudantes, agentes universitários e docentes. O Plano de Desenvolvimento Institucional também tem a finalidade servir como referência para o processo de Recredenciamento Institucional, conforme a Deliberação n. 06/2020 do Conselho Estadual de Educação – CEE.

A construção do PDI compreenderá as seguintes fases:

- a) Análise e verificação do PDI 2018 – 2022 (Pró-reitorias, Org. Suplementares e Diretores de campi);
- b) Levantamento do diagnóstico da situação atual nos campi, por meio da matriz SWOT (Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameças);
- c) Sistematização das matrizes SWOT nos campi;
- d) Unificação e análise da matriz SWOT geral da Unespar, por meio de debates em seminário específico;
- e) Proposição de metas e ações com base nos resultados da matriz SWOT geral da Unespar, por meio de formulários no Portal do PDI e debates no Seminário;
- f) Após sistematização de todas as metas e da redação preliminar a Comissão de Elaboração do PDI encaminhará para os campi, o Plano de Metas e ações para última avaliação sugestões e possíveis alterações;
- g) Redação Final;
- h) Encaminhamento para o **Conselho Universitário**

2. Metodologia

2.1 Análise e verificação do PDI 2018 - 2022

Para a análise e verificação do PDI 2018 – 2022 foi elaborado um formulário, contendo os eixos, objetivos, metas e ações que foram propostas, e o status da ação. Esses formulários foram enviados às Pró-Reitorias, Órgãos de Apoio e Diretores de *campi* para o devido preenchimento. Após a coleta das informações, a compilação dos formulários será realizada pela Comissão Geral do PDI e os resultados serão apresentados nos *campi*.

2.2 Matriz SWOT

Para o levantamento do diagnóstico da situação atual, será utilizada a matriz SWOT. A matriz SWOT é uma ferramenta simples e útil, que identifica as forças e fraquezas internas e oportunidades e ameaças externas de uma Instituição. Por meio da análise SWOT é possível fazer um mapeamento das potencialidades e fragilidades da Instituição, bem como do ambiente em que ela está inserida.

A matriz SWOT pode ser aplicada em qualquer tipo de Organização/Instituição, pois seu propósito é dar visibilidade da real situação em que se encontra a Instituição, bem como, servir de base para a elaboração de uma planejamento estratégico.

Esta análise possibilita que as Instituições enfatizem seus pontos fortes, identifiquem seus pontos fracos e possam aproveitar as oportunidades existentes no ambiente externo, maximizando seus pontos fortes e neutralizar as ameaças externas, minimizando seus pontos fracos, tanto no presente, quanto no futuro. As fontes das Oportunidades e das Ameças são relacionadas ao ambiente externo da Instituição, e podem estar ligadas as Forças Econômicas; Forças Político-Legais; Forças Sociais; Forças Tecnológicas e as Forças Setoriais. Enquanto que as fontes dos pontos fortes e fracos estão relacionadas ao ambiente interno da Instituição e podem estar relacionadas aos seus recursos: Humanos, Organizacionais e Físicos.

Os Pontos Fortes, correspondem as vantagens que a Instituição possui internamente. Os Pontos Fracos, são os aspectos negativos que a Instituição tem e deve revisar, para que não a prejudiquem mais, esses dois pontos são referentes a questões internas.

As Oportunidades, correspondem aos aspectos positivos do ambiente externo que envolvem a Instituição, e que podem deixá-la forte quando combinados com seus Pontos Fortes. As Ameaças são os pontos negativos do ambiente externo, que envolvem a Instituição e tem potencial de prejudicar suas possíveis vantagens principalmente quando combinadas aos seus Pontos Fracos.

O resultado da análise da matriz SWOT contribuirá para a definição de objetivos, metas e indicadores que servirão de base para o estabelecimento de estratégias e planos de ações.

2.3 Análise da Matriz SWOT

A análise da Matriz SWOT será feita pela Coordenação Geral do PDI. O cruzamento dos fatores e a ponderação das intensidades serão realizados pela Coordenação Geral do PDI e os representantes das Comissões locais do PDI dos campi.

a) Cruzamento dos fatores e ponderação das intensidades

Para definir a intensidade, será utilizado o seguinte guia de preenchimento da Matriz SWOT:

Sem efeito = 0

Ajuda pouco = 1

Ajuda muito = 2

Os pontos serão atribuídos em resposta as seguintes perguntas em cada cruzamento:

1 – Com que intensidade a Força X ajuda a Organização a capturar a Oportunidade Y?

2 – Com que intensidade a Força X ajuda a Organização a se resguardar da Ameaça Y?

3 – Com que intensidade a Fraqueza X dificulta a Organização em aproveitar a Oportunidade Y?

4 – Com que intensidade a Fraqueza X acentua o risco da Ameaça Y?

b) Análise numérica dos resultados

Os resultados serão consolidados e calculados para fornecerem um posicionamento estratégico.

1 – Capacidade Ofensiva = diferença entre as Forças e as Oportunidades: $Q_1 - Q_3$. Indica o quanto a Instituição é capaz de se projetar e se impor no ambiente externo.

2 – Capacidade Defensiva = diferença entre as Fraquezas e as Ameaças: $Q_2 - Q_4$. Indica o quanto a Instituição é capaz de se defender das vulnerabilidades.

3 – Posicionamento Estratégico = é o somatório de todas as forças menos todas as fraquezas: $Q_1 + Q_2 - Q_3 - Q_4$. Indica o quanto a Instituição reage diante ao cenário global.

4 – Efetividade = mede o quanto cada quadrante representa com relação ao somatório máximo do mesmo (se todos os cruzamentos fossem preenchidos com a pontuação máxima = 2). Indica percentualmente a interação do ambiente interno com o externo.

c) Análise gráfica dos resultados

A forma de representação gráfica da Análise de SWOT é por meio do gráfico de rede, que permite visualizar de uma forma clara, qual o fator que mais impacta em seu respectivo ambiente, sendo o ambiente interno representado pelo eixo vertical e o ambiente externo pelo eixo horizontal.

d) Análise descritiva dos resultados

A análise descritiva é a tradução dos resultados numéricos e a da representação gráfica em forma de texto.

2.4 – Unificação da Matriz SWOT

Será criada uma Matriz SWOT geral da Unespar, a partir da sistematização das matrizes SWOT dos campi. A Unificação acontecerá durante a realização do Seminário presencial, onde cada campus apresentará sua matriz. Logo após a apresentação, iniciam-se as discussões para a compilação das matrizes.

2.5 – Proposição de Metas e Ações

A proposição de Metas e Ações, deverá ter início no seminário relativo a Unificação das matrizes SWOT dos *campi* para matriz SWOT geral. A partir das sugestões iniciais trazidas pelos representantes dos campi, as Pró-Reitorias e a Comissão Geral do PDI, terão a incumbência de delinear as metas e ações para solucionar as fragilidades e ameaças encontradas, bem como para potencializar as forças e oportunidades identificadas e também, indicar os responsáveis pelo desenvolvimento de tais metas e ações.

3. Orientação para execução da Matriz SWOT

Com o objetivo de facilitar a orientação da execução do PDI, as atividades articuladas pelas diversas áreas, foram agrupadas em eixos temáticos.

Os eixos temáticos funcionarão como elementos orientadores para o PDI e contemplarão as dez dimensões referenciadas no SINAES (Lei nº 10.861/2004), no Decreto 9.235/2017.

3.1 Eixos: SINAES

Eixo 1 - Planejamento e Avaliação Institucional: considera a dimensão 8 do SINAES (Planejamento e Avaliação). Inclui também um Relato Institucional, que descreve e evidencia os principais elementos do seu processo avaliativo (interno e externo) em relação ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), incluindo os relatórios elaborados pela Comissão Própria de Avaliação (CPA);

Eixo 2 - Desenvolvimento Institucional: contempla as dimensões 1 (Missão e o Plano de Desenvolvimento Institucional) e 3 (Responsabilidade Social da Instituição) do SINAES;

Eixo 3 - Políticas Acadêmicas: abrange as dimensões 2 (Políticas para o Ensino, Pesquisa e Extensão), 4 (Comunicação com a Sociedade) e 9 (Políticas de Atendimento aos Discentes) do SINAES;

Eixo 4 - Políticas de Gestão: compreende as dimensões 5 (Políticas de Pessoal), 6 (Organização e Gestão da Instituição) e 10 (Sustentabilidade Financeira) do SINAES;

Eixo 5 - Infraestrutura Física: contempla a dimensão 7 (Infraestrutura Física) do SINAES.

3.2 Eixos PDI (2023-2027) Deliberação n.06/2020 do CEE

Eixo 01: Políticas de Planejamento e Avaliação Institucional - Pró-Reitorias e CPA

Eixo 02: Políticas de Desenvolvimento Institucional - Pró-Reitorias e Comissão PDI

Eixo 3 - Políticas Acadêmicas (Todas as unidades acadêmicas)

- Política de Ensino de Graduação;
- Política de Extensão e Cultura;
- Políticas de Pesquisa e Pós-Graduação;
- Políticas de Assistência Estudantil.

Eixo 4 - Políticas de Gestão (Todas as unidades acadêmicas)

- Políticas previstas/implantadas para captação e alocação de recursos financeiros direcionados a aplicação do plano de metas;
- Democratização Institucional;
- Corpo Docente (capacitação, plano de carreira, condições de trabalho);
- Corpo Técnico (Formação, condições de trabalho, plano de carreira, capacitação);
- Corpo Discente (organização e controle acadêmico, egressos e formação continuada).

Eixo 5 - Infraestrutura Física (Todas as unidades acadêmicas)

- Políticas e Práticas Institucionais (plano diretor de expansão, conservação e manutenção física; zelo pelo patrimônio; acessibilidade; funcionamento da Biblioteca; política de aquisição do acervo);
- Instalações (instalações físicas destinadas às atividades administrativo-pedagógicas; salas de aula; salas de professores; colegiados; laboratórios; auditórios; instalações físicas da Biblioteca; instalações sanitárias; áreas de convivência e praças de alimentações; rede elétrica e lógica; tratamento e gestão de resíduos);
- Equipamentos (equipamentos destinados às atividades administrativo-pedagógicas; acesso à rede de comunicação – internet; sistema de informatização da Biblioteca; laboratórios; salas de vídeo conferência e de ensino a distância)

4. FORMULÁRIOS PARA OS CAMPI

Os formulários (A e B) têm a finalidade de levantar importantes informações, assim como promover um debate prévio, acerca de diversos assuntos relevantes à Unespar e que servirão de subsídio para a elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da Universidade.

O **Formulário A**, contém um questionário estruturado em quatro tópicos (visão, missão, valores, fatores críticos de sucesso).

O **Formulário B**, contém um questionário estruturado na Matriz SOWT que engloba 4 tópicos (fraquezas, forças, ameaças e oportunidades). Para cada tópico existe uma explicação prévia e um espaço para preenchimento.

Esses formulários deverão ser aplicados nos setores Administrativos, nas Bibliotecas, nos cursos de Graduação e nos cursos de Pós-Graduação *Stricto Sensu*. Lembrando a que é importante a participação de todos e todas (estudantes, professores e agentes).

As questões pertinentes ao Eixo 01, sobre as Políticas de Planejamento e Avaliação Institucional, ficarão sob responsabilidade das Pró-Reitorias e da CPA, bem como o Plano de Desenvolvimento Institucional e a Responsabilidade Social da Instituição do Eixo 02.

Cada *campus* deverá apresentar uma proposta para a Visão, uma para a Missão, uma para os Valores e uma para os Fatores Críticos de Sucesso no **Formulário A**.

Cada *campus* deverá apresentar também uma Matriz SWOT para o Eixo 03 – Políticas Acadêmicas, uma para o Eixo 04 – Políticas de Gestão e uma para o Eixo 05 – Políticas de Infraestrutura Física, ou seja, no total de três Matrizes no **Formulário B**.

Para o **Formulário B**, a elaboração da Matriz SWOT, deverá considerar os seguintes elementos: os Pontos Fortes e os Pontos Fracos que são pertinentes aos fatores internos da Unespar e; as Oportunidades e as Ameaças que são pertinentes aos fatores externos da Unespar. Informações mais detalhadas e exemplos encontram-se nos formulários.

FORMULÁRIO A -

Modelo de Formulário para Elaboração do PDI 2023 – 2027 da Unespar

Campus: _____

Visão

A elaboração da visão serve para inspirar e motivar o trabalho feito. Em essência resume a imagem, desejada, de futuro da instituição, ou seja, traduz o como enxergamos no futuro a instituição.

Pergunta a ser respondida pela visão: como queremos que a Unespar esteja daqui a 10 anos ou o que ela representará para seu contexto daqui a 10 anos?

Observe a atual visão da Unespar e avalie se deverá ser mantida ou modificada.

Visão Atual da Unespar

Ser uma universidade de excelência, pública, gratuita, plural, autônoma, democrática, comprometida com a cultura e com o desenvolvimento sustentável (PDI 2018-2022)

Visão (PDI 2023-2027)

Limite: 600 caracteres (com espaço).

Missão

A missão traduz o propósito da universidade. A declaração de missão não deve ser longa e rebuscada, mas sim, clara, motivadora e inspiradora para todos os envolvidos com a universidade. **Deve indicar o modo como atuaremos para atingir a visão,** indica: o que fazemos, como fazemos, para quem fazemos e onde fazemos.

Perguntas a serem respondidas pela missão: qual é a razão de existir da Unespar? Qual é seu trabalho em essência? Quem é seu público-alvo? Qual a sua área de atuação?

Faça uma análise da Missão da Unespar (PDI 2018-2022) e verifique se ela corresponde ao contexto atual para ser mantida ou modificada.

Missão da Unespar (PDI 2018-2022)

A Universidade Estadual do Paraná tem por missão gerar e difundir o conhecimento científico, artístico, cultural, tecnológico, por meio do ensino, da pesquisa e da extensão, nas diferentes áreas do saber, para a promoção da cidadania, da democracia, da diversidade humana e do desenvolvimento sustentável, em âmbito regional, nacional e internacional.

Missão da Unespar (PDI 2023-2027)

Limite: 600 caracteres (com espaço).

Valores

Os valores representam um conjunto de crenças e normas de conduta que podem determinar decisões importantes e garantir que a convivência entre as pessoas seja pacífica, honesta e justa, orientam as decisões e garantem alguns princípios que regem as ações humanas na Universidade.

Pergunta a ser respondida: quais valores queremos para nossa universidade, que nos ajudarão a realizar nossa missão e visão?

Análise os valores atuais da Unespar, considerando sua validade, respondendo à seguinte questão: deve ser mantida ou modificada?

Valores Atuais da Unespar (PDI 2018-2022)

- *Responsabilidade: compromisso com a instituição, com o conhecimento, com a cultura, com a sociedade e com o meio ambiente.*
- *Respeito à diversidade: valorização das diferenças de pensamentos, de crenças, de ideologia, étnico-raciais e gênero.*
- *Solidariedade: respeito mútuo e adesão às causas coletivas.*
- *Ética: comportamento democrático, imparcial e transparente.*

Valores (PDI 2023-2027)

Limite: 600 caracteres (com espaço).

Fatores Críticos de Sucesso

Fatores críticos de sucesso são pontos-chave que, quando bem executados, definem e garantem crescimento e o desenvolvimento de uma instituição. No entanto, quando estes fatores são negligenciados ou ignorados, contribuem e muito para o fracasso da Instituição

Pergunta a ser respondida: o que você considera como fator crítico de sucesso para que a instituição possa ter sucesso na realização de seu propósito (missão)?

Observe os fatores críticos de sucesso atuais da Unespar e avalie se deverão ser mantidos ou modificados.

Fatores Críticos de Sucesso Atuais da Unespar (PDI 2018-2022)

- Gestão: autonomia universitária e autonomia orçamentária dos *Campi*.
- Infraestrutura adequada: possuir sede própria; equipamentos e redes de
- Tecnologias de Informação e Comunicação; instalações e equipamentos.
- Sistemas eficientes de: comunicação interna e de informação gerencial.
- Expansão dos Recursos financeiros para Custeio (Outras Despesas Correntes) e Capital.

- Gestão participativa, democrática, transparente, isonômica entre os *Campi* e padronização de processos.
- Recursos humanos: agentes e docentes qualificados; TIDE como regime de trabalho; realização de concursos em fluxo contínuo; avaliação de desempenho e manutenção da carreira docente e de agentes universitários.
- Comunicação: melhoria da comunicação interna e externa; *marketing* institucional; fortalecer a identidade; memória das unidades reservada.
- Política estudantil: ampliação das políticas de acesso e permanência.
- Política educacional: flexibilização curricular; inovação dos cursos; cursos que tenham demanda.
- Pesquisa e pós-graduação: verticalização dos cursos; oferta de *Stricto Sensu*; grupos de pesquisa fortes; redes de pesquisa.
- Extensão e Cultura: fortalecimento das ações de extensão e cultura
- Parcerias Públicos Privadas.
- Política institucional: integração com as demais IES.
- Participação em discussões externas de políticas públicas.
- Internacionalização.
- Acessibilidade.

Fatores Críticos de Sucesso (PDI 2023-2027)

Limite: 600 caracteres (com espaço).

Observação: As perguntas que se encontram no modelo de formulário abaixo, deverão ser feitas para cada um dos Eixos (03, 04 e 05).

FORMULÁRIO B

Elementos para Elaboração da Matriz SWOT

PONTOS FRACOS DA INSTITUIÇÃO

As fraquezas ou **Pontos Fracos** são os aspectos negativos que a Instituição tem e deve revisar, para que não a prejudique ainda mais. Esse ponto é referente a questões internas da IES. É definido com base na análise de informações que podem prejudicar ou interferir negativamente a Unespar. É necessário investir nessas áreas de modo a possibilitar avanços.

Perguntas a serem respondidas: O que está atrapalhando as atividades? O que deve ser melhorado? O que deve ser evitado? Que recursos relevantes faltam à universidade? Quais processos são deficitários?

Pontos Fracos:

Exemplo de Pontos Fracos

- ✓ Equipamentos sem manutenção.
- ✓ Falta de conservação predial.
- ✓ Falta de acessibilidade.
- ✓ Déficit de docentes e agentes de efetivos.
- ✓ Falta de autonomia financeira.

PONTOS FORTES DA INSTITUIÇÃO

Os **Pontos Fortes** correspondem aos aspectos positivos, às vantagens que a Instituição possui internamente. Esses pontos Fortes referem-se às aptidões da instituição e seu diferencial em relação as demais instituições. Como se trata de um elemento interno à organização, ele está sob seu controle. Para identificar as forças internas são necessários alguns questionamentos por parte da instituição.

Perguntas a serem respondidas: O que a universidade faz bem? Que recursos relevantes estão disponíveis à universidade? Quais habilidades e competências fortalecem a universidade?

Pontos Fortes:

Exemplos de Pontos Fortes

- ✓ Qualificação do corpo docente e agente.
- ✓ Estrutura multi*Campi*.
- ✓ Ensino gratuito.
- ✓ Qualidade dos Cursos.
- ✓ Equipamentos didáticos.

AMEAÇAS EXTERNAS

As forças externas que impactam negativamente as instituições são as “**ameaças**”, que podem prejudicar o planejamento institucional e os resultados almejados pela IES. Porém, a instituição não é capaz de controlá-las, mas a formulação de planos pode neutralizá-las.

Perguntas a serem respondidas: que obstáculos externos a Unespar tem enfrentado ou pode vir a enfrentar? Há algum desafio a ser superado?

AMEAÇAS:

Exemplos de Ameaças

- ✓ Desvalorização da carreira docente e agente.
- ✓ Restrição à Autonomia Universitária.
- ✓ Perda da gratuidade.
- ✓ Reforma do Ensino Médio.
- ✓ Os sucessivos cortes orçamentários.

OPORTUNIDADES EXTERNAS

No caso dos fatores externos, envolvem o ambiente externo da Instituição, são questões que estão além da Instituição, são as ameaças e as oportunidades. As “oportunidades” são aquelas forças externas que possuem impacto positivo na Instituição. Elas apontam possibilidades para a organização prosperar.

Perguntas a serem respondidas: quais oportunidades a universidade poderia aproveitar? Quais tendências são favoráveis à universidade?

OPORTUNIDADES

Exemplos de Oportunidades

- ✓ Articulação política para captação de recursos
- ✓ Oferta de vagas pelo SISU
- ✓ Oferta de cursos de pós-graduação em demandas específicas
- ✓ Internacionalização
- ✓ Diálogo e cooperação com as comunidades regionais

EXEMPLO DE MATRIZ SWOT POR EIXO

Eixo 3 - Políticas Acadêmicas

Pontos Fortes	Pontos Fracos	Oportunidades	Ameaças
✓ Ensino gratuito.	✓ Déficit de docentes e agentes efetivos.	✓ Oferta de vagas pelo SISU	✓ Perda da gratuidade.

Eixo 4 – Políticas de Gestão

Pontos Fortes	Pontos Fracos	Oportunidades	Ameaças
✓ Qualificação do corpo docente e agente.	✓ Falta de autonomia financeira.	✓ Articulação política para captação de recursos	✓ Restrição à Autonomia Universitária.

Eixo 5 – Políticas de infraestrutura

Pontos Fortes	Pontos Fracos	Oportunidades	Ameaças
✓ Equipamentos didáticos.	✓ Equipamentos sem manutenção.	✓ Articulação política para captação de recursos.	✓ Os sucessivos cortes orçamentários.

Documento elaborado pela equipe da coordenação geral do PDI

Maio de 2022